

Реализация мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2015 году

В 2015 году продолжится трудоустройство инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места в рамках государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2013-2015 годы, утвержденной постановлением Администрации Алтайского края от 29.12.2012 № 741 (в ред. от 27.09.2014 № 438). Программой предусмотрено оборудование (оснащение) 193 рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Размер возмещения затрат работодателям на оборудование рабочего места для инвалида составит 68,7 тыс. рублей.

Трудоустройство инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места осуществляется в рамках договоров, заключенных органами службы занятости с работодателями, со сроком действия три года.

Предусматривается:

в случае увольнения инвалидов до окончания срока действия договора, обязанность работодателя принять на освободившиеся рабочие места других незанятых инвалидов;

в случае неисполнения договорных обязательств предусматривается возврат финансовых средств, предоставленных работодателю на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

Основные варианты содействия трудоустройству безработных инвалидов, реализуемые органами службы занятости при участии работодателей

- трудоустройство на заявленные работодателями вакансии;

- трудоустройство на вакансии, заявленные работодателями в счет установленной квоты. При этом **необходимо учитывать**, что центр занятости может предложить инвалиду не только направление на вакансию, заявленную работодателем **в счет квоты**, но и на **любые другие** вакантные рабочие места этого работодателя, если они не характеризуются вредными условиями труда и инвалид соответствует профессиональным требованиям;

- трудоустройство к работодателям, не подпадающим под квоту, на рабочие места с заключением договора о создании или выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты **с организацией, не выполняющей квоту**. Договор может быть заключен с предприятием в любом другом населенном пункте. Предприятие,

принимающее инвалида на условиях такого договора, может участвовать в мероприятии по созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

- трудоустройство на постоянное рабочее место, созданное (оборудованное) в рамках мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе в счет квоты);

- заключение договора об организации временного трудоустройства в рамках мероприятия государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2013-2015 годы по трудоустройству испытывающих трудности в поиске работы.

После окончания срока временной работы инвалид может быть принят на постоянное место работы, т.е. участие во временных работах может служить испытательным сроком для будущего постоянного работника.

Квотирование рабочих мест

С 1 января 2007 года действует краевой закон о квотировании рабочих мест для инвалидов. Под действие закона подпадают организации с численностью работников более 100 человек. В Алтайском крае размер квоты составляет 4 % от среднесписочной численности работников организации.

Порядок расчета квоты утвержден приказом управления № 10-01/48 от 19.03.2014.

По состоянию на 01.11.2014 под действие закона о квотировании рабочих мест для инвалидов подпадает 684 работодателя. В счет установленной квоты в организациях края работают 4,3 тыс. инвалидов.

Для организаций, не имеющих возможности выполнить квоту самостоятельно, рекомендуется заключение договора о создании или выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты.

Организация может самостоятельно выбрать исполнителя для заключения договора. Им может быть общественная организация инвалидов, индивидуальный предприниматель или любой другой работодатель, расположенный в любом населенном пункте Алтайского края.

На сегодняшний день на условиях таких договоров работает 309 граждан с ограниченными возможностями. Данным механизмом воспользовались 46 организаций.

Работодатель, принимающий инвалида на условиях договора о создании или выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты, может участвовать в мероприятии по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

Программа «Доступная среда»

С декабря 2011 года реализуется краевая программа «Доступная среда». Основной задачей реализации программы является создание условий, обеспечивающих беспрепятственный доступ граждан с инвалидностью ко всем сферам жизнедеятельности, в том числе максимально благоприятных условий для осуществления инвалидами трудовой деятельности.

В крае уже имеется опыт трудоустройства инвалидов с нарушениями функции опорно - двигательного аппарата, в том числе использующих кресла - коляски. Трудоустроены на оборудованные рабочие места 53 человека, в том числе 6 инвалидов - колясочников.

Примеры. В КГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения Немецкого национального района» (Немецкий район) трудоустроен по профессии делопроизводитель инвалид I группы, использующий кресло - коляску, предварительно прошел обучение по направлению службы занятости населения.

В МОУ ДОД Центр развития творчества детей и юношества с. Быстрого Истока (Быстроистокский район) оборудовали рабочее место по профессии редактор.

КГБУЗ Кулундинская ЦРБ (Кулундинский район), МАО «СПОРТ» (г. Заринск) и ООО «АвтоСпецКурсы» (Хабарский район) трудоустроили инвалидов, использующих кресла-коляски по профессии вахтер (оператор видеонаблюдения).

КГБУЗ Баевская ЦРБ (Баевский район) оборудовали рабочее место по профессии медицинский регистратор.

При оборудовании рабочих мест предусмотрены все элементы технического оснащения, как на самом рабочем месте, так и во всех помещениях, в которых работник с инвалидностью находится в течение рабочего времени, начиная от входа в здание. Продуман также индивидуальный график рабочего времени с учетом транспортной доступности.

В первую очередь это относится к инвалидам с нарушениями функций опорно - двигательного аппарата, органов зрения и слуха, которые сталкиваются с существенными затруднениями и барьерами в повседневной жизни, в том числе в поиске работы и адаптации на новом рабочем месте.

Это могут быть специализированные производственные участки, предусматривающие дополнительное техническое оснащение рабочих мест для инвалидов с определенным типом функциональных нарушений. Например, телефонная абонентская служба с рабочими местами, оборудованными для трудоустройства инвалидов с ограничениями двигательных функций, слабовидящих, или швейный цех для работников с ограничениями по слуху. Или индивидуальные типовые рабочие места, оптимальные для использования трудового потенциала инвалидов, например, диспетчер, оператор системы видеонаблюдения (вахтер, сторож, контролер).

Реализация таких проектов позволит работодателям наряду с формированием имиджа социально ответственного бизнеса решить вопросы выполнения закона Алтайского края о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов, создать рабочие места с современным техническим оснащением.

Также одним из приоритетных направлений в реализации мероприятия по созданию рабочих мест для инвалидов является **оборудование надомных рабочих мест**. Перечень профессий и специальностей, по которым возможно создание надомных рабочих мест, достаточно широк: бухгалтер, диспетчер, оператор ЭВ и ВМ, программист, менеджер (в различных отраслях), юрист и т.д.

Отдельные вопросы правового регулирования занятости инвалидов

В соответствии со **статьей 23 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»:**

Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

В соответствии со **ст. 5.42 Кодекса РФ об административных правонарушениях** неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.

Необоснованный отказ в регистрации инвалида в качестве безработного влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.

В соответствии со **ст. 19.7. Кодекса РФ об административных правонарушениях** непредставление или несвоевременное представление в государственный орган (должностному лицу) сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности, а равно представление в государственный орган

(должностному лицу) таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от ста до трехсот рублей; на должностных лиц – от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц – от трех тысяч до пяти тысяч рублей.