

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ ЧАРЫШСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.09.2018

с. Чарышское

№ 701/1

Об утверждении муниципальной программы «Совершенствование кадрового обеспечения муниципального управления в Чарышском районе» на 2018-2022 годы

В целях профессиональной подготовки муниципальных служащих Администрации Чарышского района и её структурных подразделений, а также для обеспечения целенаправленного профессионального развития муниципальных служащих Чарышского района,

п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить муниципальную программу «Совершенствование кадрового обеспечения муниципального управления в Чарышском районе» на 2018-2022 годы согласно приложению.
2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации района, председателя комитета по образованию С.И. Хохлова.

Глава района

А.В. Ездин

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Администрации
Чарышского района
21.09.2018 № 701/1

Муниципальная программа

«Совершенствование кадрового обеспечения муниципального управления в Чарышском районе» на 2018-2022 годы

Паспорт муниципальной программы

Ответственные исполнители программы	Администрация Чарышского района Алтайского края; органы Администрации района.
Программно -целевые инструменты Программы	программно-целевой метод планирования деятельности, профилактические, информационные мероприятия.
Участники программы	Администрация Чарышского района Алтайского края, органы Администрации района, граждане, желающие работать в Администрации района и ее органах.
Цель Программы	Повышение эффективности муниципальной службы в Чарышском районе и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, специалистов.
Задачи Программы	Совершенствование работы с кадровым резервом на муниципальной службе в Чарышском районе, с муниципальным резервом управленческих кадров; обеспечение открытости муниципальной службы в Чарышском районе; обеспечение целенаправленного профессионального развития муниципальных служащих в Чарышском районе; внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы в муниципальных органах; создание условий для выстраивания системы мер по предупреждению коррупционных правонарушений на муниципальной службе в Чарышском районе; повышение престижа муниципальной службы в Чарышском районе, обеспечение стабильности кадрового состава муниципальных органов; совершенствование системы материальной и моральной мотивации муниципальных служащих, включая пенсионное обеспечение; создание механизма подготовки профессиональных кадров для наиболее полного обеспечения потребности в специалистах.
Целевые индикаторы и показатели программы	Доля муниципальных служащих и специалистов, получивших профессиональное образование, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации, в общей численности муниципальных служащих и специалистов Чарышского района; доля Администрации района и ее органов, в которых внедрен институт наставничества.

Сроки и этапы реализации Программы	2018-2022 годы без деления на этапы.
Объемы финансирования Программы	Предполагаемый объем финансирования Программы составляют средства районного бюджета: 5 674,3, в том числе по годам: 2018 – 890,3 тыс. руб.; 2019 – 1 196,0 тыс. руб.; 2020 – 1 196,0 тыс. руб.; 2021 – 1 196,0 тыс. руб.; 2022 – 1 196,0 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации программы	Увеличение доли муниципальных служащих, специалистов, получивших профессиональное образование, прошедших профессиональную подготовку; увеличение до 90% доли Администрации района и ее органов, в которых внедрен институт наставничества, в общем количестве.

1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы

В Алтайском крае сформирована система правового регулирования и организации государственной гражданской и муниципальной службы в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и принятых в их развитие подзаконных нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации. Так, в Чарышском районе урегулированы почти все основные вопросы организации и прохождения муниципальной службы, отнесенные к полномочиям муниципального района.

Внедряется конкурсный отбор на вакантные должности муниципальной службы, усовершенствованы должностные инструкции муниципальных служащих. Обеспечивается участие независимых экспертов в работе аттестационных и конкурсных комиссий, комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Вместе с тем, оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, специалистов еще слабо увязана с тем, насколько качественно ими предоставляются муниципальные услуги. Современные методы планирования и регламентации труда муниципальных служащих, специалистов не получили широкого распространения, а предусмотренные законодательством механизмы стимулирования данных работников к исполнению должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне не реализуются в полной мере, что снижает их мотивацию.

Особого внимания требует, и проблема оплаты труда муниципальных служащих, специалистов. Темпы индексации их денежного содержания существенно отстают от темпов инфляции. Это также существенным образом негативно сказывается на заинтересованности сотрудников в качестве своего труда. Утрачивается конкурентоспособность муниципальной службы. Отсюда – текучесть кадров.

Современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим, специалистам муниципальных органов, особенно к их профессионализму и компетентности. Очевидно, что повышение профес-

сионализма и компетентности кадрового состава муниципальных органов тесно взаимосвязано с решением задачи по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих, специалистов. Подготовка кадров, повышение квалификации и профессиональная переподготовка муниципальных служащих, специалистов становятся одним из инструментов повышения качества муниципального управления. Нехватка (а иногда отсутствие) необходимых профессиональных знаний и навыков у муниципальных служащих, специалистов приводит к принятию ими неэффективных управленческих решений, что подрывает доверие населения к муниципальным органам, способствует формированию негативного имиджа муниципальных служащих, специалистов. Как следствие, необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих, специалистов на основе долгосрочного планирования с учетом современных потребностей.

Самостоятельным направлением работы в системе муниципальной службы является противодействие проявлению коррупционно опасных деяний. На современном этапе коррупция выступает одним из основных препятствий для политического, экономического развития, приводит к формированию негативного отношения граждан к власти, которые все больше и больше утрачивают доверие к ней. Борьба с коррупцией должна вестись комплексно и системно. При этом первоочередными мерами в этой сфере должны являться дальнейшее повышение эффективности взаимодействия органов публичной власти и институтов гражданского общества, усиление прозрачности деятельности муниципальных органов. Особое внимание необходимо уделить вопросам соблюдения муниципальными служащими служебной этики.

Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» установлены новые принципы кадровой политики на муниципальной службе.

Приоритетными направлениями реализации указанных принципов являются:

- создание и внедрение механизмов управления по результатам, оценки и мотивации профессиональной служебной деятельности гражданских служащих;
- повышение эффективности формирования и подготовки кадрового состава;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в соответствии с государственной программой Алтайского края «Противодействие коррупции в Алтайском крае» на 2017 – 2021 годы, утвержденной постановлением Администрации Алтайского края от 01.12.2016 № 413. (в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 30.06.2017 № 239)

Реализация настоящей программы будет способствовать дальнейшему развитию муниципальной службы в Чарышском районе на основе установленных законодательством Российской Федерации принципов.

2. Приоритетные направления реализации муниципальной программы, цели и задачи, описание основных ожидаемых конечных результатов муниципальной программы, сроков и этапов её реализации

Целью настоящей программы является повышение эффективности муниципальной службы в Чарышском районе и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, специалистов.

Реализация программы предполагает эффективное и органичное взаимодействие всех субъектов кадровой политики, основанное на принятии единых правил и подходов в реализации кадровой политики на всех уровнях.

Задачами программы являются:

- совершенствование работы с кадровым резервом на муниципальной службе в Чарышском районе, с муниципальным резервом управленческих кадров;
- обеспечение открытости муниципальной службы в Чарышском районе;
- обеспечение целенаправленного профессионального развития муниципальных служащих в Чарышском районе;
- внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы в муниципальных органах;
- создание условий для выстраивания системы мер по предупреждению коррупционных правонарушений на муниципальной службе в Чарышском районе;
- повышение престижа муниципальной службы в Чарышском районе, обеспечение стабильности кадрового состава муниципальных органов;
- совершенствование системы материальной и моральной мотивации муниципальных служащих, включая пенсионное обеспечение;
- создание механизма подготовки профессиональных кадров для наиболее полного обеспечения потребности в специалистах. Перечень мероприятий изложен в приложении 2.

2.1 Ожидаемые результаты реализации программы в 2022 году:

В результате реализации программы должна быть сформирована целостная и эффективная система обеспечения кадрами муниципального района в соответствии с приоритетами социально – экономического развития.

В рамках совершенствования кадрового обеспечения муниципального управления муниципального района на период до 2022 года планируется обеспечить выполнение следующих показателей:

- увеличение доли муниципальных служащих, специалистов, получивших профессиональное образование, прошедших профессиональную подготовку;
- увеличение до 90% доли Администрации района и ее органов, в которых внедрен институт наставничества, в общем количестве (Приложение 1).

2.2. Конечные результаты реализации программы

В результате реализации программы должна быть сформирована целостная и эффективная система обеспечения кадрами муниципального района в соответствии с приоритетами социально – экономического развития.

В рамках совершенствования кадрового обеспечения муниципального управления муниципального района на период до 2022 года планируется обеспечить выполнение следующих показателей:

- увеличение доли муниципальных служащих, специалистов, получивших профессиональное образование;
- увеличение до 90% доли Администрации района и ее органов, в которых внедрен институт наставничества, в общем количестве.

2.3. Сроки и этапы реализации

Реализация программы будет осуществляться в период с 2018 по 2022 год. Этапы реализации программы не выделяются.

3. Обобщенная характеристика мероприятий муниципальной программы

Характеристика муниципальной программы:

- совершенствование работы с кадровым резервом на муниципальной службе в Чарышском районе, муниципального резерва управленческих кадров;
- практическое использование кадрового резерва на муниципальной службе в Чарышском районе, муниципального резерва управленческих кадров;
- информирование общественности через информационно – телекоммуникационные сети, СМИ о работе муниципальных органов в сфере муниципальной службы;
- мониторинг кадрового состава муниципальных служащих по вопросам организации и прохождения муниципальной службы в Чарышском районе;
- финансовое обеспечение профессионального обучения кадров.

С выпускниками общеобразовательных организаций, желающих поступать по целевому набору в высшие учебные заведения (далее ВУЗ) и колледжи, заключается договор с Администрацией района или ее органами после проведения конкурсного отбора выпускников, подавших заявления на подписание договора о целевом обучении. Гражданин, с которым заключен договор о целевой подготовке, обязуется освоить образовательную программу по определенной направленности, успешно пройти государственную итоговую аттестацию по указанной образовательной программе и заключить трудовой договор (контракт) с органами местного самоуправления муниципального образования Чарышский район Алтайского края, либо с организациями, подведомственными Администрации района, по которому обязуются отработать не менее 4 лет, а органы Администрации района обязуются предоставить выпускнику образовательной организации прохождения практики в соответствии с учебным планом, обеспечить трудоустройство в соответствии с полученной специальностью.

Сопровождение студентов на различных этапах работы Администрации района или ее органов по данному направлению.

Подготовительный этап:

- формирование профессионально ориентированных абитуриентов для органов Администрации района;
- формирование сведений о потребности кадров для Администрации района и ее органов;

Этап договорной кампании:

- участие совместно с ВУЗами и колледжами в подготовке предложений по квоте целевого приёма;
- заключение с ВУЗами и колледжами договоров о целевом приёме и договоров с выпускниками образовательных организаций о целевом обучении;

Этап обучения студентов:

- исполнение существенных условий договора об обучении, оплата целевого обучения.
- оказание мер социальной поддержки, предоставляемых студентам в период обучения (ежемесячная выплата: студентам колледжа – 1000 рублей, студентам ВУЗов – 2 300 рублей. По окончании семестра на «отлично» выплата увеличивается в 1,5 раза.)
- организация совместно с ВУЗами и колледжами учебной, производственной и преддипломной практики студента.

Этап трудоустройства и закрепления Студента-выпускника в организациях муниципального образования Чарышский район Алтайского края:

- по окончании учебы заключается трудовой договор с выпускником;

- в течение всего периода реализации программы комитетом по культуре, спорту и делам молодежи Администрации Чарышского района ведется реестр студентов – участников программы.

В случае нарушения данного условия все затраты органов Администрации района, потраченные на подготовку молодого специалиста подлежат возврату в бюджет муниципального района в полном объеме.

В случае отказа в добровольном порядке гражданина возместить все затраты на его подготовку, средства взыскиваются в судебном порядке Администрацией района или ее органами.

По окончании учебного заведения участник программы отчитывается в комитет по культуре, спорту и делам молодежи, о том, что прибыл в район для трудоустройства.

4. Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Ресурсное обеспечение программы осуществляется за счет средств районного бюджета согласно Приложению 3 и является расходным обязательством муниципального района. Общий объем финансирования составляет 5 674,3 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2018 году - 890,3 тыс. рублей;

в 2019 году – 1 196,0 тыс.рублей;

в 2020 году – 1 196,0 тыс.рублей;

в 2021 году – 1 196,0 тыс.рублей;

в 2022 году – 1 196,0 тыс. рублей.

из средств федерального бюджета – 0,0 тыс.рублей;

из средств краевого бюджета – 0,0 тыс.рублей;

из средств местного бюджета – 5 674,3 тыс.рублей;

из внебюджетных источников –0,0 тыс.рублей.

Ежегодные объемы финансирования мероприятий программы из средств районного бюджета подлежат уточнению при его формировании на очередной финансовый год.

5. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Оценка эффективности реализации муниципальной программы «Совершенствование кадрового обеспечения муниципального управления в Чарышском районе» на 2018-2022 годы проводится в соответствии с методикой оценки эффективности муниципальной программы Постановление Администрации Чарышского района от 15.06.2016 № 358. «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ».

Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится на основе оценок по трем критериям:

- степени достижения целей и решения задач муниципальной программы;
- соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств муниципального бюджета муниципальной программы;
- степени реализации мероприятий муниципальной программы.

Приложение 1
к муниципальной Программе
«Совершенствование кадрового
обеспечения муниципального
управления в Чарышском районе»
на 2018-2022 годы

Сведения об индикаторах муниципальной программы
(показателях подпрограммы) и их значениях

№ п/п	Наименование инди- катора (показателя)	Ед. изм.	Значение по годам						
			год, предшест- вующий году раз- работки муниципа- льной програм- мы (факт)	год разработки муниципальной программы (оценка)	годы реализации муниципальной программы				
					2018 год	2019 год	2020 Год	2021 год	2022 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
«Социально – экономическая поддержка студентов, обучающихся в государственных учреждениях высшего профессионального образования по очной форме обучения, поступивших по целевому направлению, проживающих на территории Чарышского района» на 2019-2021 годы»									
11	Количество подавших заявку на участие в конкурсе для подписания договора о целевом обучении	чел.	0	4	4	5	7	7	7
22.	Количество подписавших договор на целевое обучение	чел.	0	4	4	2	2	1	1
33.	Количество обучающихся по целевому обучению	чел.	0	4	4	6	8	5	6
44.	Количество трудоустроенных в соответствии с полученной специальностью, отучившихся по целевому обучению	чел.	0	0	0	0	0	3	4

Приложение 2
к муниципальной Программе
«Совершенствование кадрового обеспечения
муниципального управления
в Чарышском районе» на 2018-2022 годы

Перечень мероприятий муниципальной программы

№ п/п	Цель, задача, мероприятие	Срок Реализации	Исполнитель программы	Ед. измерения	Сумма расходов, тыс. рублей						Источники финансирования				
					2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	всего					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
Цель 1. Целевая подготовка молодых специалистов для органов местного самоуправления															
1	Мероприятие 1.1.1. Конкурсный отбор претендентов на целевое обучение	2018-2022	Администрация Чарышского района и органы Администрации района	Тыс. руб.	0	0	0	0	0	0	Всего				
					в том числе:										
					0	0	0	0	0	0	федеральный бюджет				
					0	0	0	0	0	0	краевой бюджет				
					0	0	0	0	0	0	местный бюджет				
0	0	0	0	0	0	внебюджетные источники									
2	Мероприятие 1.1.2. Подписание договора на целевое обучение	2018-2022	Администрация Чарышского района и органы Администрации района	Тыс. руб.	0	0	0	0	0	0	Всего				
					В том числе:										
					0	0	0	0	0	0	Федеральный бюджет				
					0	0	0	0	0	0	Краевой бюджет				
					0	0	0	0	0	0	Местный бюджет				
0	0	0	0	0	0	Внебюджетные источники									
3	Мероприятие 1.1.3. Оплата целевого обучения	2018-2022	Администрация Чарышского района и органы Администрации района	Тыс. руб.	178,0	271,0	271,0	271,0	271,0	1 262,0	Всего				
					В том числе:										
					0	0	0	0	0	0	Федеральный бюджет				

			страции района								жет
					0	0	0	0	0	0	Краевой бюджет
					178,0	271,0	271,0	271,0	271,0	1 262,0	Местный бюджет
					0	0	0	0	0	0	Внебюджетные источники
4	Мероприятие 1.1.4. Ежемесячные выплаты учащимся по целевому договору	2018-2022	Администрация Чарышского района и органы Администрации района	Тыс. руб.	46,0	137,0	137,0	137,0	137,0	594,0	Всего
											В том числе:
					0	0	0	0	0	0	Федеральный бюджет
					0	0	0	0	0	0	Краевой бюджет
					46,0	137,0	137,0	137,0	137,0	594,0	Местный бюджет
					0	0	0	0	0	0	Внебюджетные источники
Цель 2. Совершенствование материальной и моральной мотивации муниципальных служащих											
1	Мероприятие 1.2.1. Пенсионное обеспечение муниципальных служащих	2018-2022	Администрация Чарышского района и органы Администрации района	Тыс. руб.	666,3	788,0	788,0	788,0	788,0	3818,3	Всего
											В том числе:
					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Федеральный бюджет
					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Краевой бюджет
					666,3	788,0	788,0	788,0	788,0	3818,3	Местный бюджет
					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Внебюджетные источники

Приложение 3
к муниципальной Программе
«Совершенствование кадрового обеспечения
муниципального управления в
Чарышском районе» на 2018-2022 годы

Объем финансовых ресурсов,
необходимых для реализации муниципальной программы

Источники и направления Расходов	Ед. из- мерения	Сумма расходов, тыс. рублей					Всего
		2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	
1	2	3	4	5	6	7	8
Всего финансовых затрат	Тыс. руб.	890,3.	1 196,0	1 196,0	1 196,0	1 196,0	5 674,3
в том числе							
из бюджета <u>муниципального образования</u>		890,3	1 196,0	1 196,0	1 196,0	1 196,0	5 674,3
из краевого бюджета (на условиях софинансирования)		0	0	0	0	0	0
из федерального бюджета (на условиях софинансирования)		0	0	0	0	0	0
из внебюджетных источников		0	0	0	0	0	0
Прочие расходы		0	0	0	0	0	0
в том числе							
из бюджета <u>муниципального образования</u>		0	0	0	0	0	0
из краевого бюджета (на условиях софинансирования)		0	0	0	0	0	0
из федерального бюджета (на условиях софинансирования)		0	0	0	0	0	0
из внебюджетных источников		0	0	0	0	0	0