

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
АДМИНИСТРАЦИЯ ЧАРЫШСКОГО РАЙОНА  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.09.2018

с. Чарышское

№ 701/1

Об утверждении муниципальной программы «Совершенствование кадрового обеспечения муниципального управления в Чарышском районе» на 2018-2022 годы

В целях профессиональной подготовки муниципальных служащих Администрации Чарышского района и её структурных подразделений, а также для обеспечения целенаправленного профессионального развития муниципальных служащих Чарышского района,

п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить муниципальную программу «Совершенствование кадрового обеспечения муниципального управления в Чарышском районе» на 2018-2022 годы согласно приложению.
2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации района, председателя комитета по образованию С.И. Хохлова.

Глава района

А.В. Ездин

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению Администрации  
Чарышского района  
21.09.2018 № 701/1

**Муниципальная программа**

**«Совершенствование кадрового обеспечения муниципального управления в Чарышском районе» на 2018-2022 годы**

**Паспорт муниципальной программы**

Ответственные исполнители программы	Администрация Чарышского района Алтайского края; органы Администрации района.
Программно -целевые инструменты Программы	программно-целевой метод планирования деятельности, профилактические, информационные мероприятия.
Участники программы	Администрация Чарышского района Алтайского края, органы Администрации района, граждане, желающие работать в Администрации района и ее органах.
Цель Программы	Повышение эффективности муниципальной службы в Чарышском районе и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, специалистов.
Задачи Программы	Совершенствование работы с кадровым резервом на муниципальной службе в Чарышском районе, с муниципальном резервом управленческих кадров; обеспечение открытости муниципальной службы в Чарышском районе; обеспечение целенаправленного профессионального развития муниципальных служащих в Чарышском районе; внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы в муниципальных органах; создание условий для выстраивания системы мер по предупреждению коррупционных правонарушений на муниципальной службе в Чарышском районе; повышение престижа муниципальной службы в Чарышском районе, обеспечение стабильности кадрового состава муниципальных органов; совершенствование системы материальной и моральной мотивации муниципальных служащих, включая пенсионное обеспечение; создание механизма подготовки профессиональных кадров для наиболее полного обеспечения потребности в специалистах.
Целевые индикаторы и показатели программы	Доля муниципальных служащих и специалистов, получивших профессиональное образование, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации, в общей численности муниципальных служащих и специалистов Чарышского района; доля Администрации района и ее органов, в которых внедрен институт наставничества.

Сроки и этапы реализации Программы	2018-2022 годы без деления на этапы.
Объемы финансирования Программы	Предполагаемый объем финансирования Программы составляют средства районного бюджета: 5 674,3, в том числе по годам: 2018 – 890,3 тыс. руб.; 2019 – 1 196,0 тыс. руб.; 2020 – 1 196,0 тыс. руб.; 2021 – 1 196,0 тыс. руб.; 2022 – 1 196,0 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации программы	Увеличение доли муниципальных служащих, специалистов, получивших профессиональное образование, прошедших профессиональную подготовку; увеличение до 90% доли Администрации района и ее органов, в которых внедрен институт наставничества, в общем количестве.

### **1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы**

В Алтайском крае сформирована система правового регулирования и организации государственной гражданской и муниципальной службы в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и принятых в их развитие подзаконных нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации. Так, в Чарышском районе урегулированы почти все основные вопросы организации и прохождения муниципальной службы, отнесенные к полномочиям муниципального района.

Внедряется конкурсный отбор на вакантные должности муниципальной службы, усовершенствованы должностные инструкции муниципальных служащих. Обеспечивается участие независимых экспертов в работе аттестационных и конкурсных комиссий, комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Вместе с тем, оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, специалистов еще слабо увязана с тем, насколько качественно ими предоставляются муниципальные услуги. Современные методы планирования и регламентации труда муниципальных служащих, специалистов не получили широкого распространения, а предусмотренные законодательством механизмы стимулирования данных работников к исполнению должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне не реализуются в полной мере, что снижает их мотивацию.

Особого внимания требует, и проблема оплаты труда муниципальных служащих, специалистов. Темпы индексации их денежного содержания существенно отстают от темпов инфляции. Это также существенным образом негативно сказывается на заинтересованности сотрудников в качестве своего труда. Утрачивается конкурентоспособность муниципальной службы. Отсюда – текучесть кадров.

Современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим, специалистам муниципальных органов, особенно к их профессионализму и компетентности. Очевидно, что повышение профес-

сионализма и компетентности кадрового состава муниципальных органов тесно взаимосвязано с решением задачи по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих, специалистов. Подготовка кадров, повышение квалификации и профессиональная переподготовка муниципальных служащих, специалистов становятся одним из инструментов повышения качества муниципального управления. Нехватка (а иногда отсутствие) необходимых профессиональных знаний и навыков у муниципальных служащих, специалистов приводит к принятию ими неэффективных управленческих решений, что подрывает доверие населения к муниципальным органам, способствует формированию негативного имиджа муниципальных служащих, специалистов. Как следствие, необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих, специалистов на основе долгосрочного планирования с учетом современных потребностей.

Самостоятельным направлением работы в системе муниципальной службы является противодействие проявлению коррупционно опасных деяний. На современном этапе коррупция выступает одним из основных препятствий для политического, экономического развития, приводит к формированию негативного отношения граждан к власти, которые все больше и больше утрачивают доверие к ней. Борьба с коррупцией должна вестись комплексно и системно. При этом первоочередными мерами в этой сфере должны являться дальнейшее повышение эффективности взаимодействия органов публичной власти и институтов гражданского общества, усиление прозрачности деятельности муниципальных органов. Особое внимание необходимо уделить вопросам соблюдения муниципальными служащими служебной этики.

Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» установлены новые принципы кадровой политики на муниципальной службе.

Приоритетными направлениями реализации указанных принципов являются:

- создание и внедрение механизмов управления по результатам, оценки и мотивации профессиональной служебной деятельности гражданских служащих;
- повышение эффективности формирования и подготовки кадрового состава;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в соответствии с государственной программой Алтайского края «Противодействие коррупции в Алтайском крае» на 2017 – 2021 годы, утвержденной постановлением Администрации Алтайского края от 01.12.2016 № 413. (в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 30.06.2017 № 239)

Реализация настоящей программы будет способствовать дальнейшему развитию муниципальной службы в Чарышском районе на основе установленных законодательством Российской Федерации принципов.

## **2. Приоритетные направления реализации муниципальной программы, цели и задачи, описание основных ожидаемых конечных результатов муниципальной программы, сроков и этапов её реализации**

Целью настоящей программы является повышение эффективности муниципальной службы в Чарышском районе и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, специалистов.

Реализация программы предполагает эффективное и органичное взаимодействие всех субъектов кадровой политики, основанное на принятии единых правил и подходов в реализации кадровой политики на всех уровнях.

Задачами программы являются:

- совершенствование работы с кадровым резервом на муниципальной службе в Чарышском районе, с муниципальным резервом управленческих кадров;
- обеспечение открытости муниципальной службы в Чарышском районе;
- обеспечение целенаправленного профессионального развития муниципальных служащих в Чарышском районе;
- внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы в муниципальных органах;
- создание условий для выстраивания системы мер по предупреждению коррупционных правонарушений на муниципальной службе в Чарышском районе;
- повышение престижа муниципальной службы в Чарышском районе, обеспечение стабильности кадрового состава муниципальных органов;
- совершенствование системы материальной и моральной мотивации муниципальных служащих, включая пенсионное обеспечение;
- создание механизма подготовки профессиональных кадров для наиболее полного обеспечения потребности в специалистах. Перечень мероприятий изложен в приложении 2.

### **2.1 Ожидаемые результаты реализации программы в 2022 году:**

В результате реализации программы должна быть сформирована целостная и эффективная система обеспечения кадрами муниципального района в соответствии с приоритетами социально – экономического развития.

В рамках совершенствования кадрового обеспечения муниципального управления муниципального района на период до 2022 года планируется обеспечить выполнение следующих показателей:

- увеличение доли муниципальных служащих, специалистов, получивших профессиональное образование, прошедших профессиональную подготовку;
- увеличение до 90% доли Администрации района и ее органов, в которых внедрен институт наставничества, в общем количестве (Приложение 1).

### **2.2. Конечные результаты реализации программы**

В результате реализации программы должна быть сформирована целостная и эффективная система обеспечения кадрами муниципального района в соответствии с приоритетами социально – экономического развития.

В рамках совершенствования кадрового обеспечения муниципального управления муниципального района на период до 2022 года планируется обеспечить выполнение следующих показателей:

- увеличение доли муниципальных служащих, специалистов, получивших профессиональное образование;
- увеличение до 90% доли Администрации района и ее органов, в которых внедрен институт наставничества, в общем количестве.

### **2.3. Сроки и этапы реализации**

Реализация программы будет осуществляться в период с 2018 по 2022 год. Этапы реализации программы не выделяются.

## **3. Обобщенная характеристика мероприятий муниципальной программы**

Характеристика муниципальной программы:

- совершенствование работы с кадровым резервом на муниципальной службе в Чарышском районе, муниципального резерва управленческих кадров;
- практическое использование кадрового резерва на муниципальной службе в Чарышском районе, муниципального резерва управленческих кадров;
- информирование общественности через информационно – телекоммуникационные сети, СМИ о работе муниципальных органов в сфере муниципальной службы;
- мониторинг кадрового состава муниципальных служащих по вопросам организации и прохождения муниципальной службы в Чарышском районе;
- финансовое обеспечение профессионального обучения кадров.

С выпускниками общеобразовательных организаций, желающих поступать по целевому набору в высшие учебные заведения (далее ВУЗ) и колледжи, заключается договор с Администрацией района или ее органами после проведения конкурсного отбора выпускников, подавших заявления на подписание договора о целевом обучении. Гражданин, с которым заключен договор о целевой подготовке, обязуется освоить образовательную программу по определенной направленности, успешно пройти государственную итоговую аттестацию по указанной образовательной программе и заключить трудовой договор (контракт) с органами местного самоуправления муниципального образования Чарышский район Алтайского края, либо с организациями, подведомственными Администрации района, по которому обязуются отработать не менее 4 лет, а органы Администрации района обязуются предоставить выпускнику образовательной организации прохождения практики в соответствии с учебным планом, обеспечить трудоустройство в соответствии с полученной специальностью.

Сопровождение студентов на различных этапах работы Администрации района или ее органов по данному направлению.

Подготовительный этап:

- формирование профессионально ориентированных абитуриентов для органов Администрации района;
- формирование сведений о потребности кадров для Администрации района и ее органов;

Этап договорной кампании:

- участие совместно с ВУЗами и колледжами в подготовке предложений по квоте целевого приёма;
- заключение с ВУЗами и колледжами договоров о целевом приёме и договоров с выпускниками образовательных организаций о целевом обучении;

Этап обучения студентов:

- исполнение существенных условий договора об обучении, оплата целевого обучения.
- оказание мер социальной поддержки, предоставляемых студентам в период обучения (ежемесячная выплата: студентам колледжа – 1000 рублей, студентам ВУЗов – 2 300 рублей. По окончании семестра на «отлично» выплата увеличивается в 1,5 раза.)
- организация совместно с ВУЗами и колледжами учебной, производственной и преддипломной практики студента.

Этап трудоустройства и закрепления Студента-выпускника в организациях муниципального образования Чарышский район Алтайского края:

- по окончании учебы заключается трудовой договор с выпускником;

- в течение всего периода реализации программы комитетом по культуре, спорту и делам молодежи Администрации Чарышского района ведется реестр студентов – участников программы.

В случае нарушения данного условия все затраты органов Администрации района, потраченные на подготовку молодого специалиста подлежат возврату в бюджет муниципального района в полном объеме.

В случае отказа в добровольном порядке гражданина возместить все затраты на его подготовку, средства взыскиваются в судебном порядке Администрацией района или ее органами.

По окончании учебного заведения участник программы отчитывается в комитет по культуре, спорту и делам молодежи, о том, что прибыл в район для трудоустройства.

#### **4. Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы**

Ресурсное обеспечение программы осуществляется за счет средств районного бюджета согласно Приложению 3 и является расходным обязательством муниципального района. Общий объем финансирования составляет 5 674,3 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2018 году - 890,3 тыс. рублей;

в 2019 году – 1 196,0 тыс.рублей;

в 2020 году – 1 196,0 тыс.рублей;

в 2021 году – 1 196,0 тыс.рублей;

в 2022 году – 1 196,0 тыс. рублей.

из средств федерального бюджета – 0,0 тыс.рублей;

из средств краевого бюджета – 0,0 тыс.рублей;

из средств местного бюджета – 5 674,3 тыс.рублей;

из внебюджетных источников –0,0 тыс.рублей.

Ежегодные объемы финансирования мероприятий программы из средств районного бюджета подлежат уточнению при его формировании на очередной финансовый год.

#### **5. Методика оценки эффективности муниципальной программы**

Оценка эффективности реализации муниципальной программы «Совершенствование кадрового обеспечения муниципального управления в Чарышском районе» на 2018-2022 годы проводится в соответствии с методикой оценки эффективности муниципальной программы Постановление Администрации Чарышского района от 15.06.2016 № 358. «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ».

Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится на основе оценок по трем критериям:

- степени достижения целей и решения задач муниципальной программы;
- соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств муниципального бюджета муниципальной программы;
- степени реализации мероприятий муниципальной программы.

Приложение 1  
к муниципальной Программе  
«Совершенствование кадрового  
обеспечения муниципального  
управления в Чарышском районе»  
на 2018-2022 годы

Сведения об индикаторах муниципальной программы  
(показателях подпрограммы) и их значениях

№ п/п	Наименование инди- катора (показателя)	Ед. изм.	Значение по годам						
			год, предшест- вующий году раз- работки муниципа- льной програм- мы (факт)	год разработки муниципальной программы (оценка)	годы реализации муниципальной программы				
					2018 год	2019 год	2020 Год	2021 год	2022 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
«Социально – экономическая поддержка студентов, обучающихся в государственных учреждениях высшего профессионального образования по очной форме обучения, поступивших по целевому направлению, проживающих на территории Чарышского района» на 2019-2021 годы»									
11	Количество подавших заявку на участие в конкурсе для подписания договора о целевом обучении	чел.	0	4	4	5	7	7	7
22.	Количество подписавших договор на целевое обучение	чел.	0	4	4	2	2	1	1
33.	Количество обучающихся по целевому обучению	чел.	0	4	4	6	8	5	6
44.	Количество трудоустроенных в соответствии с полученной специальностью, отучившихся по целевому обучению	чел.	0	0	0	0	0	3	4



Приложение 2  
к муниципальной Программе  
«Совершенствование кадрового обеспечения  
муниципального управления  
в Чарышском районе» на 2018-2022 годы

Перечень мероприятий муниципальной программы

№ п/п	Цель, задача, мероприятие	Срок Реализации	Исполнитель программы	Ед. измерения	Сумма расходов, тыс. рублей						Источники финансирования				
					2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	всего					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
Цель 1. Целевая подготовка молодых специалистов для органов местного самоуправления															
1	Мероприятие 1.1.1. Конкурсный отбор претендентов на целевое обучение	2018-2022	Администрация Чарышского района и органы Администрации района	Тыс. руб.	0	0	0	0	0	0	Всего				
					в том числе:										
					0	0	0	0	0	0	федеральный бюджет				
					0	0	0	0	0	0	краевой бюджет				
					0	0	0	0	0	0	местный бюджет				
0	0	0	0	0	0	внебюджетные источники									
2	Мероприятие 1.1.2. Подписание договора на целевое обучение	2018-2022	Администрация Чарышского района и органы Администрации района	Тыс. руб.	0	0	0	0	0	0	Всего				
					В том числе:										
					0	0	0	0	0	0	Федеральный бюджет				
					0	0	0	0	0	0	Краевой бюджет				
					0	0	0	0	0	0	Местный бюджет				
0	0	0	0	0	0	Внебюджетные источники									
3	Мероприятие 1.1.3. Оплата целевого обучения	2018-2022	Администрация Чарышского района и органы Администрации района	Тыс. руб.	178,0	271,0	271,0	271,0	271,0	1 262,0	Всего				
					В том числе:										
					0	0	0	0	0	0	Федеральный бюджет				

			страции района								жет
					0	0	0	0	0	0	Краевой бюджет
					178,0	271,0	271,0	271,0	271,0	1 262,0	Местный бюджет
					0	0	0	0	0	0	Внебюджетные источники
4	Мероприятие 1.1.4. Ежемесячные выплаты учащимся по целевому договору	2018-2022	Администрация Чарышского района и органы Администрации района	Тыс. руб.	46,0	137,0	137,0	137,0	137,0	594,0	Всего
											В том числе:
					0	0	0	0	0	0	Федеральный бюджет
					0	0	0	0	0	0	Краевой бюджет
					46,0	137,0	137,0	137,0	137,0	594,0	Местный бюджет
					0	0	0	0	0	0	Внебюджетные источники
Цель 2. Совершенствование материальной и моральной мотивации муниципальных служащих											
1	Мероприятие 1.2.1. Пенсионное обеспечение муниципальных служащих	2018-2022	Администрация Чарышского района и органы Администрации района	Тыс. руб.	666,3	788,0	788,0	788,0	788,0	3818,3	Всего
											В том числе:
					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Федеральный бюджет
					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Краевой бюджет
					666,3	788,0	788,0	788,0	788,0	3818,3	Местный бюджет
					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Внебюджетные источники

Приложение 3  
к муниципальной Программе  
«Совершенствование кадрового обеспечения  
муниципального управления в  
Чарышском районе» на 2018-2022 годы

Объем финансовых ресурсов,  
необходимых для реализации муниципальной программы

Источники и направления Расходов	Ед. из- мерения	Сумма расходов, тыс. рублей					Всего
		2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	
1	2	3	4	5	6	7	8
Всего финансовых затрат	Тыс. руб.	890,3.	1 196,0	1 196,0	1 196,0	1 196,0	5 674,3
в том числе							
из бюджета <u>муниципального образования</u>		890,3	1 196,0	1 196,0	1 196,0	1 196,0	5 674,3
из краевого бюджета (на условиях софинансирования)		0	0	0	0	0	0
из федерального бюджета (на условиях софинансирования)		0	0	0	0	0	0
из внебюджетных источников		0	0	0	0	0	0
Прочие расходы		0	0	0	0	0	0
в том числе							
из бюджета <u>муниципального образования</u>		0	0	0	0	0	0
из краевого бюджета (на условиях софинансирования)		0	0	0	0	0	0
из федерального бюджета (на условиях софинансирования)		0	0	0	0	0	0
из внебюджетных источников		0	0	0	0	0	0